



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio V - Ambito Territoriale di Bologna

Bologna, 15 febbraio 2024

Ai Dirigenti Scolastici della
Città Metropolitana di Bologna
Loro Sedi.

Oggetto: Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2024, a seguito delle disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipata, introdotte dall'art. 1, commi 136, 138 e 139, della legge 30 dicembre 2023 n. 213 (Legge di Bilancio 2024). Indicazioni operative.

Si trasmette allegata alla presente, la nota prot. n. 16553 del 14 febbraio u.s. del Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione, condivisa con l'INPS e relativa a quanto in oggetto.

Si riepilogano brevemente, di seguito, le novità introdotte dalla Legge di Bilancio:

Opzione donna: la Legge prevede che possono beneficiare del suddetto trattamento pensionistico le lavoratrici che entro il 31 dicembre 2023 abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 61 anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni ed al ricorrere di una delle seguenti condizioni: assistenza ex articolo 3, comma 3, legge 5 febbraio 1992, n. 104, riduzione della capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74%;

pensione anticipata flessibile: la Legge prevede l'estensione, in via sperimentale, al 2024 il trattamento di "pensione anticipata flessibile", fissando il termine finale del **28 febbraio 2024** per la presentazione da parte di tutto il personale del comparto scuola delle relative istanze di cessazione dal servizio. La norma prevede, inoltre, la facoltà di accedere alla pensione anticipata al raggiungimento, nell'anno 2024, di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di almeno 41 anni. Per coloro che maturano i requisiti nell'anno 2024 il trattamento di pensione anticipata è determinato secondo le regole di calcolo del sistema contributivo. La pensione, pertanto, sarà liquidata in misura non superiore a quattro volte il trattamento minimo per il 2024 sino al compimento dell'età per la pensione di vecchiaia (67 anni per il biennio 2024/2025), raggiunta la quale verrà messo in pagamento l'intero importo della pensione.

Al fine di recepire le previsioni legislative anzidette sono state rese disponibili 4 nuove istanze POLIS, da presentare entro e non oltre il 28 febbraio p.v.:

- Cessazioni On Line – personale docente ed ATA – Pensione anticipata flessibile
- Cessazioni On Line – personale docente ed ATA – Opzione donna – 2024
- Cessazioni On Line – Dirigenti Scolastici – Pensione anticipata flessibile
- Cessazioni On Line – Dirigenti Scolastici – Opzione donna – 2024.

Responsabile del procedimento: Ciccazzo Mariapina Tel. 051/3785205 e-mail: mariapina.ciccazzo.bo@istruzione.it

Via de' Castagnoli, 1 – 40126 – **BOLOGNA** – Tel.: 051/37851

e-mail: usp.bo@istruzione.it pec: csabo@postcert.istruzione.it Sito web: <http://www.bo.istruzione.it>



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio V - Ambito Territoriale di Bologna

Rimane confermato, anche per i dirigenti scolastici, il termine finale del 28 febbraio p.v. per la presentazione delle domande di dimissioni volontarie e delle altre tipologie di accesso al trattamento pensionistico, come già previsto dal Decreto ministeriale n. 185 del 15 settembre 2023.

Nella summenzionata nota ministeriale, inoltre, si fa riferimento al posticipo del termine di scadenza del periodo di sperimentazione dell'APE sociale al 31 dicembre 2024, con l'innalzamento dell'età anagrafica minima prevista a 63 anni e 5 mesi e vengono confermate le condizioni per l'accesso a tale beneficio nei confronti dei lavoratori dipendenti.

Con la presente si chiede di dare la massima diffusione alla presente presso il personale scolastico.

Il Dirigente

Giuseppe Antonio Panzardi